

Spotlight | drs Martijn Meulenbeek MCM | Organisatieadviseur en Interim HR-manager

'Alleen ga je harder, samen kom je verder!'

DOOR ERIK JAGER

MAART 2010

In deze nieuwsbrief staat organisatieadviseur en interim HR-manager Martijn Meulenbeek in de spotlight. Martijn is op dit moment via Entrance actief als adviseur en projectleider binnen Tennet, de netbeheerder van het landelijk elektriciteitsnetwerk. Een gesprek over zijn achtergrond, de samenwerking met bureaus en de rol van HR in en na de crisis. "Alleen ga je harder, samen kom je verder!"

Wie is Martijn Meulenbeek?

'Ik ben mijn professionele loopbaan 12 jaar geleden begonnen als Consultant bij Entrance waar ik HR adviesopdrachten heb uitgevoerd binnen met name de ICT- en verzekeringsbranche. Na 4 jaar als adviseur heb ik de overstap gemaakt naar HR-manager van British American Tobacco en later van woningcorporatie Portaal. Sinds 3 jaar ben ik als zelfstandig adviseur en interim manager actief.

Ik heb een achtergrond als bedrijfskundige en heb de masteropleiding change management van SIOO gevolgd. Ik woon samen met Brendy in Zevenaar en we hebben sinds kort een prachtige zoon Milan van zes maanden die voor veel plezier en de nodige slapeloze nachten zorgt.'

Waarom heb je ervoor gekozen om als interim professional te gaan werken?

'Op een gegeven moment had ik het gevoel voldoende ervaring en 'body' te hebben om zelfstandig organisaties te adviseren. Zelf ben ik altijd nieuwsgierig geweest, ook in mijn rollen als HR professional in loondienst voelde ik mij weliswaar verbonden met de organisatie maar ook geestelijk onafhankelijk. Ik houd ervan om 'gechallenged' te worden. Het werken op interim basis biedt mij de mogelijkheid om snel te schakelen en toegevoegde waarde te leveren. Het is altijd weer de uitdaging om mensen van verschillende disciplines te verbinden met elkaar. Co-creatie met anderen zie ik dan ook als een vanzelfsprekendheid. Ik wil daarbij graag onderdeel van de oplossing zijn in plaats van onderdeel van het probleem.

Met sensitiviteit en tact probeer ik de afgesproken doelen te realiseren, op interim basis hoef ik minder rekening te houden met interne politiek, conventies en macht. Uiteraard heb ik respect voor bestaande routines en gewoonten, maar kan op basis

van mijn interim positie ook de 'outsider' zijn door andere perspectieven te schetsen. Dit wordt door mijn opdrachtgevers vaak erg gewaardeerd.

Verder is het interessant om in verschillende branches en organisaties werkzaam te zijn en ook patronen te ontdekken binnen organisaties.'



Wat vindt jij belangrijk in de samenwerking met een adviesbureau?

'Ik vind het belangrijk om daadwerkelijk samen te werken, dat er ruimte is om te sparren met mensen die begrijpen welke dilemma's je in de praktijk tegen komt en die zelf op niveau HR-rollen hebben ingevuld. Eigenlijk vind ik het het belangrijkste dat er een persoonlijke klik is en dat er een plezierige relatie bestaat. Daarnaast dienen zaken gewoon goed en professioneel geregeld te zijn zoals: contracten, betalingen etc. Ik haal het beste uit mezelf dan verwacht ik dat ook van een bureau. Daarnaast geloof ik in langdurige relaties en sommige mensen kom je in je leven zowel zakelijk als privé op gezette tijden weer tegen, ik vind dat erg plezierig. Mijn goede contact met Entrance is altijd gebleven nadat ik er mijn loopbaan ben begonnen.'

ENTRANCE HR MINTERIM

Wat is de uitdaging binnen je huidige opdracht?

'De uitdaging in mijn huidige opdracht bij TenneT is om structuur aan te brengen in een Service Centrum Opleidingen (SCO) die erg vraag- en aanbodgericht gericht is naar een meer performancegerichte benadering waarbij het gaat om de 'transfer' van het geleerde naar de werksituatie. Daarnaast zal er een transitie plaats dienen te vinden van het 'sec' kijken naar de opleidingsbehoefte van medewerkers naar het kijken naar de opleidingsnoodzaak van medewerkers. Tevens zal er een fundament gelegd worden door een concretisering van het opleidingsbeleid aan te brengen, inclusief strategisch 'alignment'. Hierbij dient een goede afstemming plaats te vinden met centraal HR.'

Wat zijn je ervaringen tot nu toe als interim professional?

'Het werken als interim professional ervaar ik als topsport, zoals vaak gesteld wordt: je bent zo goed als je laatste opdracht. Ik wil altijd toegevoegde waarde leveren en dat zorgt er wel voor dat je altijd het beste uit jezelf wilt halen, maar dit kan soms ook vermoeiend zijn. Omdat ik de inhoud van de opdracht erg belangrijk vind zijn reisafstanden soms erg groot. Verder bevat het me erg goed, ik ben snel in staat gebleken om verbinding met mensen te maken op verschillende niveaus in organisaties. Ik ben de afgelopen jaren veel gedreven, plezierige en inspirerende mensen tegen gekomen, zowel opdrachtgevers, medewerkers als ondernemers. Mijn eerste opdracht was bij ABN AMRO Hypotheken Groep, waarbij toentertijd de overname door Fortis speelde, het kan verkeren... Hier heb ik een potentieelinschatting en opvolgingsplanning uitgevoerd voor de gehele organisatie. Hierdoor ontstond er zicht op onder meer de top talenten, specialisten en onderpresteerders. Direct een uitdagende opdracht.'

Op dit moment ben ook nog actief als interim projectmanager binnen een grote gemeente in Zuid Holland dus ik moet efficiënt met mijn tijd omgaan.'

Wat is de rol van HR in èn na de huidige crisis?

'Evident zal zijn dat HR de organisatie adequaat dient te ondersteunen in deze lastige tijd, maar tevens vooruit kijkt en zorgt voor een goede kwantitatieve en kwalitatieve personeelsbezetting in de toekomst waarbij er sprake is van numerieke flexibiliteit zodat, ook in de toekomst, de organisatie kan meebewegen met conjuncturele schommelingen. Het behouden van (talentvolle) medewerkers vraagt ondanks de huidige arbeidsmarkt en de relatief hoge vertrekdrempel om een goede dialoog tussen de leidinggevende en medewerker waarbij vragen centraal staan als 'wat wil je?', 'wat kun je?', 'wat mag je?' en 'wat verwachten we van je'. Vragen op het gebied van de kwaliteit van de arbeid zijn actueler dan ooit en van HR mag verwacht worden dat zij een meerjarenvisie hebben op zaken als: 'work life balans', flexibiliteit, ouderenbeleid, diversiteit en inzetbaarheid. Ik hoor vaak de wensgedachte van HR als business partner, maar dat betekent ook dat de HR discipline dient te begrijpen waar de business over gaat en welke dilemma's er in praktijk spelen.

Je zou kunnen zeggen dat HR van *het puzzelstukje* in *de puzzelaar* dient te transformeren.'

Hoe zou je volgende opdracht er uit moeten zien?

'Ik zou het plezierig vinden om weer meer in een HR managementrol te opereren in plaats van als projectmanager of adviseur te werken. Verder lijkt het me interessant om een keer in een zorginstelling te werken, met zijn eigen dynamiek. Op de langere termijn zou ik graag weer wat meer internationaal willen werken.'

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Erik Jager (06-55720076) of erik.jager@entrance.nl.

Entrance HRM Interim B.V. | Haarlemmermeerstraat 40 | 1058 KB Amsterdam
Tel +31 (0)20 751 32 23 | Fax +31 (0)20 751 32 07 | info@entrance.nl | www.entrance.nl

© 2010 Copyright Entrance BV

